



Encuesta del Plan Estratégico de UIW

Personal Docente, Administrativo, y Estudiantes



Administración y Metodología de la Encuesta

• Detalles de Administración

- **Plataforma:** Sistema de encuestas Qualtrics
- **Duración:** 21 de Septiembre - 24 de Octubre, 2025 (aproximadamente un mes)
- **Alcance:** Todos los campus y programas de UIW
- **Idiomas:** Se aceptaron respuestas en inglés y español
- **Respuestas:** 583 respuestas únicas con 2,500+ respuestas cualitativas (900+ respuestas de estudiantes, 1,600+ respuestas de profesores y personal)

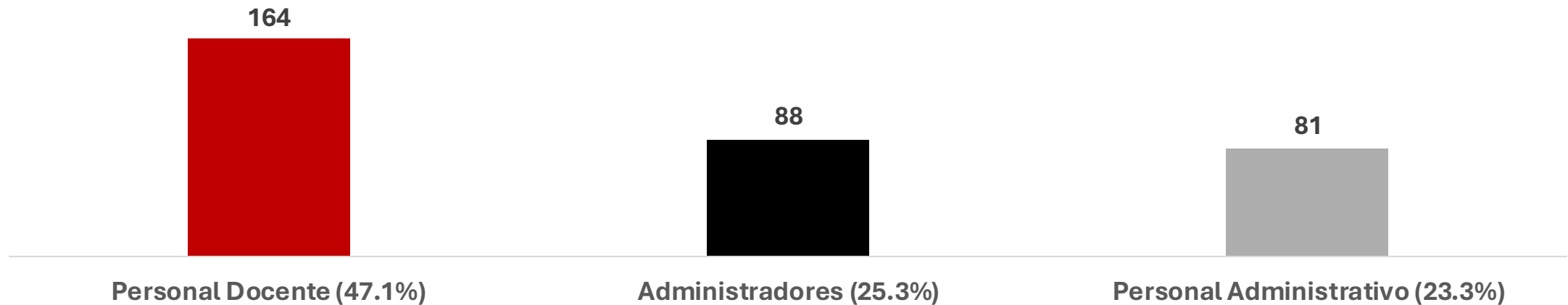
• Metodología de Análisis

- **Herramienta:** Procesamiento de Lenguaje Natural para facilitar el análisis cualitativo
- **Enfoque:** Análisis temático, análisis de sentimiento y segmentación de participantes
- **Distribución de Idiomas:** Personal (60% español, 40% inglés); Estudiantes (30% español, 70% inglés)
- **Control de Calidad:** Múltiples revisiones de análisis con preservación de citas directas, revisión manual de citas y resúmenes por el personal de IR

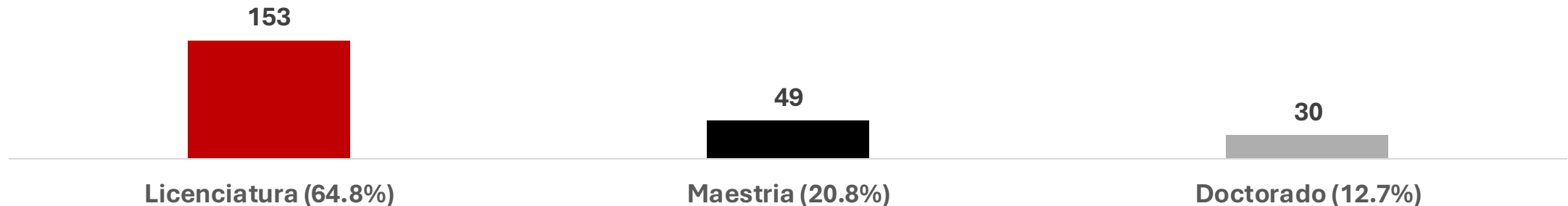


Resumen de Participación en la Encuesta

Encuesta de Personal Docente y Administrativo



Encuesta de Estudiantes





Distribución del Personal Docente y Administrativo por Ubicación

Ubicación	Cantidad	Porcentaje
Campus Broadway (San Antonio)	184	52.9%
Centro Universitario Incarnate Word (Ciudad de México)	66	19.0%
Universidad Incarnate Word (Campus Bajío)	37	10.6%
Facultad de Farmacia Feik	16	4.6%
Global Online	12	3.4%
Facultad de Medicina Osteopática	9	2.6%
Facultad de Optometría Rosenberg	4	1.1%
Facultad de Estudios Profesionales	4	1.1%
Facultad de Ciencias de Rehabilitación	4	1.1%
Otros (incluyendo oficinas regionales)	21	6.0%
Sin Respuesta	3	0.9%



Distribución de Estudiantes por Facultad

Facultad	Cantidad	Porcentaje
Global Online	34	14.47%
Facultad de Humanidades, Artes y Ciencias Sociales	30	12.77%
Facultad de Enfermería y Profesiones de la Salud Ila Faye Miller	29	12.34%
Facultad de Matemáticas, Ciencias e Ingeniería	28	11.91%
Facultad de Medios y Diseño	26	11.06%
Centro Universitario Incarnate Word (Ciudad de México)	22	9.36%
Facultad de Administración de Empresas H-E-B	20	8.51%
Facultad de Educación Dreeben	12	5.11%
Facultad de Optometría Rosenberg	11	4.68%
Universidad Incarnate Word (Campus Bajío)	9	3.83%
Facultad de Estudios Profesionales	9	3.83%
Facultad de Farmacia Feik	7	2.98%
Facultad de Medicina Osteopática	5	2.13%
Facultad de Ciencias de Rehabilitación	1	0.43%
Sin Respuesta	1	0.43%



¿Qué Hace Especial a UIW?: Temas Principales

- **Personal Docente y Administrativo**

- **Distribución del Sentimiento:** 38% Positivo, 60% Neutral, 2% Negativo
- **Principales Temas Identificados:**
 - **Misión y Valores:** Más frecuentemente mencionado - identidad católica, herencia CCVI
 - **Ambiente Comunitario:** "Sentimiento de familia," ambiente cercano
 - **Programas de Doble Titulación:** Especialmente prominente en respuestas en español
 - **Enfoque Centrado en el Estudiante:** Clases pequeñas, atención personal
 - **Excelencia Académica:** Profesorado de calidad, programas relevantes

- **Respuestas de Estudiantes**

- **Tamaño Pequeño de Clases:** 42% lo citan como razón principal
- **Doble/Triple Titulación:** 70% de estudiantes Mexicanos lo mencionan
- Sentimiento de Comunidad
- Ayuda Financiera



Principales Fortalezas Actuales de UIW

• Personal Docente y Administrativo

- Compromiso de Servicio: **61.9%**
- Atención personalizada a estudiantes: **61.1%**
- Identidad Católica/Misión: **57.7%**
- Portafolio Académico: **49.2%**
- Alcance Global: **28.8%**

• Estudiantes: Lo que UIW Hace Mejor

- Accesibilidad de Profesores: **69.4%**
- Calidad de Programas: **53.2%**
- Servicio Comunitario: **36.2%**
- Opciones Flexibles en Línea: **34.9%**



Principales Desafíos

- **Personal Docente y Administrativo**

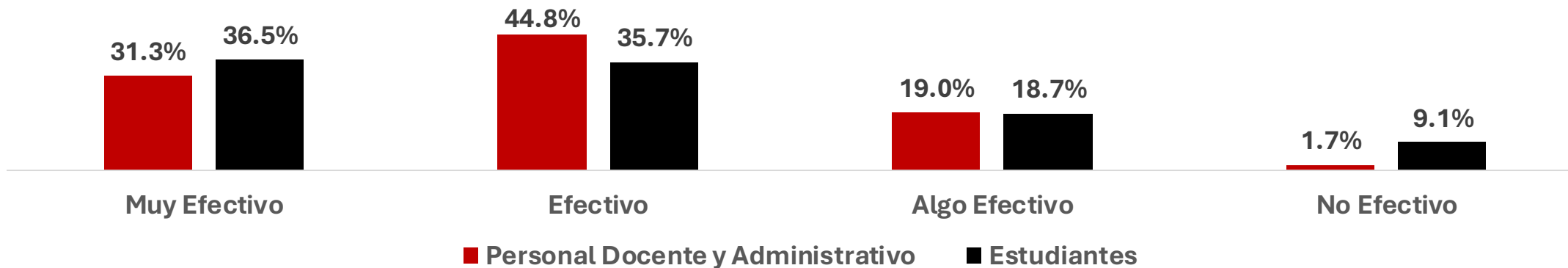
- Sostenibilidad Financiera: **69.0%**
- Necesidades de Infraestructura: **54.2%**
- Crecimiento de Matrícula: **53.4%**
- Retención de Personal Docente/Administrativo: **48.4%**
- Factores Externos: **32.8%**

- **Estudiantes**

- Costo/Preocupaciones Financieras: **69.4%**
- Disponibilidad/Programación de Cursos: **52.8%**
- Balance Trabajo-Vida-Escuela: **50.6%**
- Instalaciones del Campus: **31.1%**



Apoyo para Estudiantes Subrepresentados y de Primera Generación



Calificación	Personal Docente y Administrativo	Estudiantes
Muy Efectivo	109 (31.3%)	84 (36.5%)
Efectivo	156 (44.8%)	82 (35.7%)
Algo Efectivo	66 (19.0%)	43 (18.7%)
No Efectivo	6 (1.7%)	21 (9.1%)



Las 5 Principales Prioridades para el Éxito de UIW

- **Personal Docente y Administrativo**

- Mejorar el Éxito Académico Estudiantil: **70.1%**
- Aumentar Matrículas de Nuevos Estudiantes: **61.4%**
- Mejorar Resultados Profesionales/Posgrado: **44.4%**
- Desarrollar Alianzas Externas: **41.5%**
- Crear Sistema Interno de UIW Integrado: **38.9%**

- **Estudiantes**

- Mas Ayuda Financiera/Asequibilidad: **68.5%**
- Mas Pasantías/Experiencias Prácticas: **53.2%**
- Mejor Empleabilidad/Resultados Profesionales: **43.8%**
- Mejorar Tasas de Graduación/Apoyo Académico: **34.5%**
- Mejorar Vida Estudiantil: **33.6%**



Creando “One Word”: Éxito en la Integración Global

- **Activos para la Excelencia Global**

- Múltiples campus ya están operando en Estados Unidos y México
- Capacidades bilingües en todo el sistema
- Plataforma global en línea con alcance mundial
- Más de 145 acuerdos internacionales
- Cuerpo estudiantil diverso que representa múltiples países

- **Estado Actual: Silos y Desconexión**

- Eliminar las deficiencias y barreras de comunicación
- Mejorar la integración entre los campus
- Optimizar la compatibilidad de los sistemas tecnológicos
- Combatir la mentalidad de “nosotros contra ellos” entre los campus

- **Requisitos para la Integración**

- Sistemas Unificados: Tecnológicos, administrativos y académicos
- Programas de Movilidad: Intercambios de profesores/estudiantes
- Integraciones Culturales: Respetar las diferencias mientras se construye la unidad
- Alineación del liderazgo: “One Word” en la práctica, no en la retórica

“Ya no podemos permitirnos estar aislados en silos.”

(Respuesta de profesor/personal sobre la integración de UIW)



Visión para UIW 2031: Aspiraciones de la Comunidad

• Personal Docente y Administrativo – Temas de Visión

- Excelencia y Reconocimiento Académico: **68%** - "Universidad católica líder"
- Identidad y Valores Católicos: **65%** - Liderazgo basado en la fe
- Institución Global: **45%** - Alcance internacional con impacto local
- Éxito Estudiantil: **42%** - Motor de movilidad social
- Profesiones de la Salud: **35%** - Líder regional en salud

• Estudiantes – Temas de Visión

- Excelencia Académica: **17.9%**
- Éxito Profesional/Laboral: **15.6%**
- Comunidad/Apoyo: **10.4%**
- Prestigio/Reputación: **9.2%**
- Identidad Católica/Fe: **7.5%**